



(Novembre 2023)

## DONNÉES PROFESSIONNELLES DISPONIBLES DANS CONSTANCES

De nombreuses données concernant les facteurs professionnels sont recueillies dans Constances à diverses sources.

### Sources des données

- Questionnaire d'inclusion « **Expositions professionnelles vie entière** », portant sur l'ensemble de la carrière : agents chimiques, physiques et biologiques, contraintes posturales, gestuelles et organisationnelles, incluant les durées d'exposition à chaque nuisance. Ce questionnaire comporte une section sur l'emploi actuel : type d'emploi et de contrat, caractéristiques de l'entreprise, contraintes organisationnelles, facteurs biomécaniques, stress au travail.
- **Calendrier professionnel** : le métier, le secteur d'activité, le type de contrat, la durée de travail sont recueillies pour chaque emploi occupé pendant au moins 6 mois depuis le début de la carrière professionnelle.
- **Appariement aux bases de données de la CNAV** : la Caisse nationale d'assurance vieillesse (CNAV) ayant pour rôle d'assurer le droit au paiement de la retraite, elle collecte les données sociales des employeurs : catégorie socioprofessionnelle, type d'emploi et de contrat, salaire, périodes d'activité/non activité des personnes (chômage, absence pour maladie, maternité...). L'appariement permet de reconstituer l'ensemble de la trajectoire professionnelle depuis le premier emploi occupé, incluant les périodes de chômage et d'inactivité.

### Les données disponibles

Calendriers professionnels : 198 108 calendriers professionnels complets ont été recueillis, ce qui représente 636 597 épisodes d'emploi, ce qui en fait le plus important ensemble de données de ce type à l'échelle internationale, qui associé aux très nombreuses données épidémiologiques de la cohorte, ouvre de très larges perspectives de recherche et de surveillance en santé-travail. Les professions et secteurs d'activité économiques des épisodes professionnels sont codés à l'origine dans les classifications françaises PCS -NAF<sup>1</sup>, et grâce à passerelles de transcodage développées pour Constances, on dispose également des codes internationaux ISCO 68 et ISCO 88.

Matrices emplois expositions : les outils d'évaluation des expositions les mieux adaptés pour les études à grande échelle sont les « matrices emplois-expositions » qui, couplées aux calendriers professionnels, permettent d'attribuer des expositions carrière entière à des sujets. Il existe des matrices décrivant des nuisances très diverses : cancérigènes, facteurs chimiques et physiques, conditions et organisation du travail, contraintes biomécaniques, pénibilité, bruit, etc. Santé publique France développe le programme MATGÉNÉ qui comporte diverses matrices emplois expositions. Grâce au codage en ISCO 68 et ISCO 88, il est également possible d'utiliser de nombreuses matrices internationales qui peuvent être appariées avec les carrières des volontaires de CONSTANCES.

### Quelques chiffres

Les participants de CONSTANCES présentent une grande diversité sur le plan socioprofessionnel. Les données disponibles concernent de nombreuses situations de travail. Les données suivantes sont présentées à titre d'exemple.

---

<sup>1</sup>Les procédures de codage sont détaillées dans le document : « Codage des calendriers professionnels » [\[lien\]](#)

	Femmes	Hommes	Ensemble
Professions intermédiaires enseignement, santé, fonction publique	22 500 (10.2)	8 200 (3.7)	30 500 (13.8)
Cadres d'entreprise	8 500 (3.9)	17 500 (8)	26 200 (11.9)
Ouvriers qualifiés	3 000 (1.4)	22 900 (10.4)	26 000 (11.8)
Employés administratifs d'entreprise	17 500 (7.9)	3 300 (1.5)	20 800 (9.4)
Professions intermédiaires administratives et commerciales	11 200 (5.1)	8 000 (3.6)	19 200 (8.6)
Cadres de la fonction publique, professions intellectuelles et	8 400 (3.8)	8 200 (3.7)	16 600 (7.5)
Employés de la fonction publique	10 300 (4.7)	5 300 (2.4)	15 500 (7)
Personnels des services directs aux particuliers	9 000 (4.1)	2 200 (1)	11 200 (5.1)
Techniciens	2 000 (0.9)	3.6 (8 000)	10 000 (4.5)
Employés de commerce	7 200 (3.3)	1 (2 200)	9 500 (4.3)
Ouvriers non-qualifiés	3 500 (1.6)	5 700 (2.6)	9 200 (4.1)
Contremaîtres, agents de maîtrise	500 (0.2)	3 300 (1.5)	3 800 (1.7)
Professions libérales et assimilés	1 100 (0.5)	1 000 (0.4)	2 100 (0.9)

#### Répartition des catégories socioprofessionnelles les plus fréquentes carrière entière (n, %)

Compte-tenu de la diversité de la population et de la taille de la cohorte, il apparaît donc qu'il est possible d'étudier des **professions** même peu fréquentes dans la population générale. On trouve également des effectifs importants de sujets qui sont **exposés à des nuisances de toute nature** ou qui l'ont été durant leur carrière, rendant possibles des études dotées d'une bonne puissance statistique.

Exposition	Exposé pendant ≥ 1 épisode
Contraintes organisationnelles	121 000 (55,1)
Travail répétitif	20 500 (9,3)
Horaires alternants	38 000 (17,4)
Bruit	66 900 (30,4)
Travail physiquement pénible	47 800 (21,7)
Porter des charges lourdes	57 000 (25,9)
Solvants	34 800 (15,8)
Gaz d'échappement	17 000 (7,7)
Poussières	43 800 (19,9)
Amiante	11 800 (5,4)
Peintures, vernis, encres, teintures	15 000 (6,8)

#### Expositions carrière entière (n, %)

Exposition	Exposé souvent-toujours
Répéter les mêmes actions plus de 2 à 4 fois par minutes	45 600 (25,2)
Ne pas pouvoir interrompre son travail pendant 10 minutes	62 200 (34,4)
Travailler agenouillé ou accroupi	31 500 (17,4)
Se pencher en avant ou sur le côté	37 500 (20,7)
Travailler en plein air ou à l'extérieur	18 200 (10,1)
Conduire engin de chantier	6 000 (3,3)
Conduire véhicule sur la voie publique	21 700 (12)

#### Contraintes travail actuel (n= 181 000 en emploi à l'inclusion)